



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนนักศึกษาช่วยปฏิบัติงาน วิทยาเขตตรัง

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่นักศึกษาช่วยปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 39 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559 ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงาน วิทยาเขตตรัง ในคราวประชุม ครั้งที่ 3 (3/2564) เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2564 มติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ ครั้งที่ 99 (12/2564) และมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ครั้งที่ 36 (1/2565) จึงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนนักศึกษาช่วยปฏิบัติงาน วิทยาเขตตรัง ดังนี้

1. ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนนักศึกษาช่วยปฏิบัติงานอาจารย์ผู้สอนและช่วยงานสายสนับสนุน ตามจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงาน ดังนี้

- (1) กรณีปฏิบัติงานเต็มวันไม่น้อยกว่า 7 ชั่วโมง ไม่รวมเวลาหยุดพัก ในอัตราคนละ 300 บาท
- (2) กรณีปฏิบัติงานครึ่งวันไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมงครึ่ง (ช่วงเช้าหรือช่วงบ่าย) ในอัตราคนละ 150 บาท
- (3) กรณีอื่นๆ นอกเหนือจาก (1) และ (2) เมื่อปฏิบัติงานครบ 1 ชั่วโมง ในอัตราคนละ 40 บาทต่อชั่วโมง แต่ต้องไม่เกิน 300 บาทต่อวัน

2. หลักเกณฑ์/แนวทางการจัดนักศึกษาช่วยงานอาจารย์ผู้สอนตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1/2565 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 24 มกราคม พ.ศ. 2565

(รองศาสตราจารย์ ดร.อุดมผล พิชนันไพบูลย์)
รองอธิการบดีวิทยาเขตตรัง ปฏิบัติการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

(สำเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

เรื่อง หลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนนักศึกษาช่วยปฏิบัติงาน วิทยาเขตตรัง

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนให้แก่นักศึกษาช่วยปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 39 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2559 ประกอบมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงาน วิทยาเขตตรัง ในคราวประชุม ครั้งที่ 3 (3/2564) เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2564 มติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ ครั้งที่ 99 (12/2564) และมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ครั้งที่ 36 (1/2565) จึงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนนักศึกษาช่วยปฏิบัติงาน วิทยาเขตตรัง ดังนี้

1. ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนนักศึกษาช่วยปฏิบัติงานอาจารย์ผู้สอนและช่วยงานสายสนับสนุน ตามจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงาน ดังนี้

(1) กรณีปฏิบัติงานเต็มวันไม่น้อยกว่า 7 ชั่วโมง ไม่รวมเวลาหยุดพัก ในอัตราคนละ 300 บาท

(2) กรณีปฏิบัติงานครึ่งวันไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมงครึ่ง (ช่วงเช้าหรือช่วงบ่าย) ในอัตราคนละ 150 บาท

(3) กรณีอื่นๆ นอกเหนือจาก (1) และ (2) เมื่อปฏิบัติงานครบ 1 ชั่วโมง ในอัตราคนละ 40 บาทต่อชั่วโมง แต่ต้องไม่เกิน 300 บาทต่อวัน

2. หลักเกณฑ์/แนวทางการจัดนักศึกษาช่วยงานอาจารย์ผู้สอนตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1/2565 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 24 มกราคม พ.ศ. 2565

(ลงชื่อ)

อุดมผล พิชนิไพบุลย์

(รองศาสตราจารย์ ดร.อุดมผล พิชนิไพบุลย์)

รองอธิการบดีวิทยาเขตตรัง ปฏิบัติการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

สำเนาถูกต้อง



(นางสุกัญญา ตำจตุ)

นิติกรชำนาญการ

สุกัญญา/ร่าง/พิมพ์

วิภาพรรณ/ทาน

**แนวทางการจัดนักศึกษาช่วยงานอาจารย์ผู้สอน
ตั้งแต่ภาคการศึกษาที่ 1/2565 เป็นต้นไป**

1. อาจารย์ผู้สอนมีภาระงานสอน ไม่ต่ำกว่า 67.50 ชั่วโมงต่อภาคการศึกษา (นับเฉพาะชั่วโมงบรรยาย)
2. อาจารย์ผู้สอนจะต้องมีจำนวนนักศึกษาที่รับผิดชอบสอน ตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป (ทุกรายวิชารวมกันที่เป็นรายวิชาบรรยาย/รายวิชาปฏิบัติ ไม่นับรายวิชาที่ใช้ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์) โดยกำหนดชั่วโมงการทำงานของนักศึกษาช่วยงานอาจารย์ ดังนี้

จำนวนนักศึกษา	จำนวนชั่วโมงการทำงานของนักศึกษาช่วยงานอาจารย์
50-100 คน	ไม่เกิน 40 ชั่วโมง
101-150 คน	ไม่เกิน 45 ชั่วโมง
151-200 คน	ไม่เกิน 50 ชั่วโมง
201-250 คน	ไม่เกิน 55 ชั่วโมง
251-300 คน	ไม่เกิน 60 ชั่วโมง
301-350 คน	ไม่เกิน 65 ชั่วโมง
351-400 คน	ไม่เกิน 70 ชั่วโมง
401-450 คน	ไม่เกิน 75 ชั่วโมง
451-500 คน	ไม่เกิน 80 ชั่วโมง

3. กรณีรายวิชาที่ใช้ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ มีดังนี้

ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์	จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์	จำนวนนักศึกษาลงทะเบียน/รายวิชา	จำนวนนักศึกษาช่วยงานอาจารย์	ชั่วโมงทำงานของนักศึกษาช่วยงาน/คน/ภาค
1	90	80-90	2	45
2	90	80-90	2	45
3	40	30-35	1	45
4	40	30-35	1	45
5	50	40-45	1	45

4. การทำงานของนักศึกษาช่วยงานอาจารย์ต้องอยู่ในความดูแลของอาจารย์ผู้สอนอย่างใกล้ชิดและมอบหมายให้นักศึกษาช่วยงานอาจารย์ปฏิบัติงานบางภารกิจเท่านั้น โดยมีอัตราค่าตอบแทน ชั่วโมงละ 40 บาท กรณีปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า 7 ชั่วโมงต่อวัน โดยไม่รวมเวลาหยุดพัก ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราไม่เกินวันละ 300 บาทต่อคน กรณี ปฏิบัติไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมงครึ่งต่อวัน ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราไม่เกิน 150 บาทต่อคน
5. กรณีที่อาจารย์ผู้สอนทำงานด้านบริหารด้วย จะพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ