

## รายละเอียดแผนปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวินิยาเขตตรัง ช่วง 4 ปี (พ.ศ. 2561 – 2565)

### ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาศักยภาพมนุษย์

#### 1.1 ด้านการผลิตบัณฑิต

เป้าหมาย (Big Achievement)	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการระดับวินิยาเขต/คณะ	ระยะเวลาการดำเนินการ (ปีการศึกษา)					ผู้รับผิดชอบระดับ วินิยาเขต/คณะ
			61	62	63	64	65	
A1 บัณฑิตมี สมรรถนะระดับสากล สู่การเป็นพลเมือง โลก	A1.1 จัดทำแผนผลิตบัณฑิต การปรับ หลักสูตร การจัดการเรียนการสอน และ กิจกรรมเสริม หลักสูตร เพื่อมุ่งสร้าง บัณฑิตสมรรถนะสากลสู่การเป็นพลเมือง โลก Global Citizen ที่สมบูรณ์	A1.1-1* โครงการทัศนศึกษาผลงานการออกแบบใน ต่างประเทศ	√	√	√	√	√	คณบดีคณะ สถาปัตยกรรมศาสตร์
		A1.1-2 โครงการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ ตลาดแรงงานสากล	√	√	√	√	√	คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์ และการจัดการ
		A1.1-3 โครงการส่งเสริมนักศึกษาเข้าร่วมการแข่งขัน ทางวิชาการ	√	√	√	√	√	คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์ และการจัดการ
		A1.1-4 โครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ	√	√	√	√	√	คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์ และการจัดการ
		A1.1-5 โครงการพัฒนาทักษะทางด้าน ภาษาต่างประเทศ	√	√	√	√	√	คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์ และการจัดการ/คณบดีคณะ สถาปัตยกรรมศาสตร์/ผู้ช่วย อธิการบดีฝ่ายวิชาการ
		A1.1-6 โครงการพัฒนาหลักสูตรตามแนวทาง Outcome based education	√	√	√	√	√	คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์ และการจัดการ/คณบดีคณะ สถาปัตยกรรมศาสตร์/ผู้ช่วย อธิการบดีฝ่ายวิชาการ

หมายเหตุ โครงการ A1.1-1 ให้คำนึงถึงความเท่าเทียมของการได้ที่นักศึกษาเข้าร่วมโครงการ และประเทศที่มีความพร้อมและประหยัดค่าใช้จ่าย ทั้งนี้ควรมีเอกสารตอบรับจากองค์กรวิชาชีพของประเทศนั้น ๆ

เป้าหมาย (Big Achievement)	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการระดับวิทยาเขต/คณะ	ระยะเวลาการดำเนินการ (ปีการศึกษา)					ผู้รับผิดชอบระดับ วิทยาเขต/คณะ
			61	62	63	64	65	
<b>A1</b> บัณฑิตมี สมรรถนะระดับสากล สู่การเป็นพลเมือง โลก (ต่อ)	<b>A1.2</b> จัดการศึกษา ร่วมกับการปฏิบัติใน สถานการณ์จริง (Work Integrated Learning – WIL) โดยเฉพาะการจัดให้มีสห กิจในทุกหลักสูตรซึ่งให้ภาคเอกชนเข้ามามี บทบาทอย่างใกล้ชิดในการร่วมจัดการศึกษา ในลักษณะเกิดประโยชน์ร่วมกัน	<b>A1.2-1</b> โครงการส่งเสริมนักศึกษาในการฝึกงาน/สห กิจศึกษา	√	√	√	√	√	คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์ และการจัดการ/คณบดีคณะ สถาปัตยกรรมศาสตร์/ผู้ช่วย อธิการบดีฝ่ายวิชาการ
<b>A2</b> ระบบการเรียน การสอนมีลักษณะ เป็นรูปแบบการ เรียนรู้ใหม่ที่ หลากหลายและ ยืดหยุ่น	<b>A2.1</b> จัดการศึกษา ร่วมกับการปฏิบัติใน สถานการณ์จริง (Work Integrated Learning – WIL) โดยเฉพาะการจัดให้ มีสหกิจในทุกหลักสูตรซึ่งให้ภาคเอกชนเข้า มา มีบทบาทอย่างใกล้ชิดในการร่วมจัด การศึกษาในลักษณะที่เกิดประโยชน์ร่วมกัน	<b>A2.1-1</b> โครงการจัดการเรียนการสอนแบบ Module เพื่อเรียนรู้ผ่านประสบการณ์จริง		√	√	√	√	คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์ และการจัดการ/คณบดีคณะ สถาปัตยกรรมศาสตร์/ผู้ช่วย อธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	<b>A2.2</b> จัดทำแผนผลิตบัณฑิต การปรับ หลักสูตร การจัดการเรียนการสอน และ กิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อมุ่งสร้างบัณฑิต สมรรถนะสากลสู่การเป็นพลเมืองโลก Global Citizen ที่สมบูรณ์	<b>A2.2-1</b> โครงการบูรณาการการจัดการเรียนการสอน	√	√	√	√	√	คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์ และการจัดการ/คณบดีคณะ สถาปัตยกรรมศาสตร์/ผู้ช่วย อธิการบดีฝ่ายวิชาการ
	<b>A2.3</b> ยกระดับระบบ E-Learning, E- Library และเพิ่มพื้นที่การเรียนรู้ การกีฬา และพื้นที่การทำกิจกรรมเสริมหลักสูตร	<b>A2.3-1</b> โครงการพัฒนาเทคโนโลยี/สื่อการเรียนรู้ ไปสู่รูปแบบ Smart Learning ที่สนับสนุนการเรียนรู้ ตลอดชีวิต (Life-Long Learning) ทั้งในชั้นเรียนและ การเรียนรู้ด้วยตัวเองนอกห้องเรียน	√	√	√	√	√	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย สารสนเทศและทรัพยากร การเรียนรู้

เป้าหมาย (Big Achievement)	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการระดับวิทยาเขต/คณะ	ระยะเวลาการดำเนินการ (ปีการศึกษา)					ผู้รับผิดชอบระดับ วิทยาเขต/คณะ
			61	62	63	64	65	
<b>A3</b> สร้างโอกาสเข้าสู่ อุดมศึกษาในกลุ่ม ด้อยโอกาสและ เปราะบาง	<b>A3.1</b> สนับสนุนและวางรูปแบบการรับเข้า ศึกษาของนักศึกษากลุ่มที่ยากจนมากขึ้น และมหาวิทยาลัยจัดการหางานให้ นักศึกษาทำระหว่างเรียน	<b>A3.1-1</b> โครงการทุนการศึกษาของนักศึกษาชาว ต่างประเทศ	√	√	√	√	√	คณบดีคณะ พาณิชยศาสตร์และการ จัดการ/คณบดีคณะ สถาปัตยกรรมศาสตร์/ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย วิชาการ

## 1.2 ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทุกช่วงวัย

เป้าหมาย (Big Achievement)	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการระดับวิทยาเขต/คณะ	ระยะเวลาการดำเนินการ (ปีการศึกษา)					ผู้รับผิดชอบระดับ วิทยาเขต/คณะ
			61	62	63	64	65	
B1 เป็นแกนหลักในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทุกช่วงวัย	B1.1 สร้างความร่วมมือในหลักสูตรพัฒนาทรัพยากรมนุษย์กับภาครัฐ ชุมชนท้องถิ่นและผู้ประกอบการภาคเอกชน	B1.1-1 โครงการรับนักศึกษาใหม่ (โครงการพิเศษ)	√	√	√	√	√	คณบดีคณะ พาณิชยศาสตร์และการจัดการ
		B1.1-2 โครงการหอพักเครือข่าย	√	√	√	√	√	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย พัฒนานักศึกษา วัฒนธรรมและองค์กร สัมพันธ์
		B1.1-3 โครงการจิตอาสาตามศาสตร์พระราชาสู่ความยั่งยืน  หมายเหตุ ประสานร่วมกับวิชาศาสตร์พระราชา และวิชาประโยชน์เพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง	√	√	√	√	√	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย พัฒนานักศึกษา วัฒนธรรมและองค์กร สัมพันธ์/ผู้ช่วยอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ
	B1.2 ใช้ระบบ Digital Learning Initiatives ในรูปแบบ Massive Open Online Course (MOOC) เปิดโอกาสให้ผู้เรียนสามารถออกแบบสาระสำคัญ กระบวนการเรียนรู้ได้เองรวมถึงสามารถเก็บเครดิตเพื่อเข้าศึกษาทั้งระดับปริญญาตรีและปริญญาโท	B1.2-1 โครงการให้ความรู้ทางด้านวิชาการผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศและสื่อสาร ให้แก่นักศึกษา บุคลากร และชุมชน		√	√	√	√	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย สารสนเทศและ ทรัพยากรการเรียนรู้

เป้าหมาย (Big Achievement)	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการระดับวิทยาเขต/คณะ	ระยะเวลาการดำเนินการ (ปีการศึกษา)					ผู้รับผิดชอบระดับ วิทยาเขต/คณะ
			61	62	63	64	65	
B1 เป็นแกนหลักในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ทุกช่วงวัย (ต่อ)	B1.3 ส่งเสริมและจัดกระบวนการเรียนรู้แบบตลอดชีวิต (Encourage Lifelong Learning) ให้กับชุมชน โดยการเปิดโอกาสทางการศึกษาให้กับคนทุกกลุ่มวัย ในรูปแบบการเรียนรู้ผ่านประสบการณ์ (Experiential Learning) เปลี่ยนการเรียนรู้แบบทฤษฎีในห้องเรียนไปสู่การปฏิบัติงานจริง	B1.3-1 โครงการการจัดการเรียนการสอนที่เชื่อมโยงกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	√	√	√	√	√	คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์และการจัดการ/คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์/ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
		B1.3-2 โครงการศูนย์อยู่ดีมีสุข Wellness Center	√	√	√	√	√	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา วัฒนธรรมและองค์กรสัมพันธ์
		B1.3-3* โครงการ Backpacking PSU On Tour	√	√	√	√	√	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษา วัฒนธรรมและองค์กรสัมพันธ์

หมายเหตุ โครงการ B1.3-3 ให้คำนึงถึงการกระจายโอกาสของนักศึกษาที่ได้เข้าร่วมโครงการ และประเทศที่มีความพร้อมและประหยัดค่าใช้จ่าย

## ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการ ที่สร้างมูลค่าและพัฒนาประเทศ

เป้าหมาย (Big Achievement)	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการระดับวิทยาเขต/คณะ	ระยะเวลาการดำเนินการ (ปีการศึกษา)					ผู้รับผิดชอบระดับ วิทยาเขต/คณะ
			61	62	63	64	65	
C1 ผลงานวิจัย นวัตกรรมและบริการ วิชาการนำสู่การใช้ ประโยชน์เชิงพาณิชย์ และเพื่อการพัฒนา ประเทศ	C1.1 บูรณาการหลักสูตรงานวิจัยและ บริการวิชาการที่เน้นการบูรณาการระหว่าง ศาสตร์ คณะ และมหาวิทยาลัย	C1.1-1 โครงการพัฒนากระบวนการส่งเสริมการทำ วิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์	√	√	√	√	√	คณบดีคณะ พาณิชยศาสตร์และการ จัดการ/คณบดีคณะ สถาปัตยกรรมศาสตร์/ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย วิชาการ
		C1.1-2 โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับ ชุมชนเพื่อการผลิตงานวิจัยที่ตอบสนองความ ต้องการของชุมชน	√	√	√	√	√	คณบดีคณะ พาณิชยศาสตร์และการ จัดการ/คณบดีคณะ สถาปัตยกรรมศาสตร์/ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย วิชาการ
	C1.2 ผลักดันการสร้าง Research Unit ในศาสตร์ที่มีความพร้อม เช่น (1) ดิจิทัล (Digital) (2) การท่องเที่ยว (Tourism) (3) สังคมสูงวัย (Aging Society) (4) เศรษฐกิจสร้างสรรค์ (Creative Economy)	C1.2-1 โครงการสนับสนุนการจัดตั้ง Research Unit/Research Center/Center of Excellence		√	√	√	√	รองอธิการบดีวิทยาเขต ตรัง/คณบดีคณะ พาณิชยศาสตร์และการ จัดการ/คณบดีคณะ สถาปัตยกรรมศาสตร์/ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย วิชาการ

เป้าหมาย (Big Achievement)	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการระดับวิทยาเขต/คณะ	ระยะเวลาการดำเนินการ (ปีการศึกษา)					ผู้รับผิดชอบระดับ วิทยาเขต/คณะ
			61	62	63	64	65	
C1 ผลงานวิจัย นวัตกรรมและบริการ วิชาการนำสู่การใช้ ประโยชน์เชิงพาณิชย์ และเพื่อการพัฒนา ประเทศ (ต่อ)	C1.3 บริหารจัดการระบบงานวิจัย งาน สร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม ให้ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ โดยตั้ง Center for Andaman Region เพื่อรองรับ โครงการต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น เช่น ศูนย์ ข้อมูลการท่องเที่ยว (Tourism Data Center) เป็นต้น	C1.3-1 โครงการส่งเสริมนวัตกรรมเพื่อจดสิทธิบัตร	√	√	√	√	√	คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์ และการจัดการ/คณบดี คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์/ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย วิชาการ
		C1.3-2 โครงการระบบพี่เลี้ยงงานวิจัยชุมชน	√	√	√	√	√	คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์ และการจัดการ/คณบดี คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์/ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย วิชาการ
		C1.3-3 โครงการสร้างเครือข่ายวิจัยระหว่าง สถาบันอุดมศึกษา	√	√	√	√	√	คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์ และการจัดการ/คณบดี คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์/ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย วิชาการ
		C1.3-4 โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัย	√	√	√	√	√	คณบดีคณะพาณิชยศาสตร์ และการจัดการ/คณบดี คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์/ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย วิชาการ

เป้าหมาย (Big Achievement)	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการระดับวิทยาเขต/คณะ	ระยะเวลาการดำเนินการ (ปีการศึกษา)					ผู้รับผิดชอบระดับ วิทยาเขต/คณะ
			61	62	63	64	65	
C2 นโยบาย สาธารณะเพื่อการ ขับเคลื่อนสังคม	C2.1 ผลักดันการสร้าง Research Unit ในศาสตร์ที่มีความพร้อม เช่น (1) ดิจิตอล (Digital) (2) การท่องเที่ยว (Tourism) (3) สังคมสูงวัย (Aging Society) (4) เศรษฐกิจสร้างสรรค์ (Creative Economy)	C2.1-1 โครงการศูนย์วิจัยและบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาเมือง			√	√	√	รองอธิการบดีวิทยาเขต ตรัง
	C2.2 บูรณาการหลักสูตรงานวิจัยและ บริการวิชาการที่เน้นการบูรณาการระหว่าง ศาสตร์ คณะ และ มหาวิทยาลัย	C2.2-2 โครงการส่งเสริมการวิจัยที่บูรณาการระหว่าง ศาสตร์	√	√	√	√	√	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย วิชาการ

**ยุทธศาสตร์ที่ 3      ประสิทธิภาพการบริหารจัดการ (PSU Ecosystem)**

เป้าหมาย (Big Achievement)	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการระดับวิทยาเขต/คณะ	ระยะเวลาการดำเนินการ (ปีการศึกษา)					ผู้รับผิดชอบระดับ วิทยาเขต/คณะ
			61	62	63	64	65	
D1 เพิ่ม ประสิทธิภาพของ ระบบบริหารจัดการ PSU System	D1.1 พัฒนาระบบขององค์กรที่มีการจัดการพลังงานอย่างยั่งยืน	D1.1-1 โครงการลดการใช้พลังงานภายในห้องเรียนและสำนักงาน	√	√	√	√	√	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายอาคารสถานที่และโครงสร้างกายภาพ
	D1.2 วางระบบในการจัดการทรัพยากรและการจัดสรรทรัพยากรของวิทยาเขตตรงอย่างมีประสิทธิภาพและให้เกิดประโยชน์สูงสุดทั้งสินทรัพย์ที่มีตัวตนและไม่มีตัวตน	D1.2-1 โครงการปรับปรุงทรัพยากรที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพ	√	√	√	√	√	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายอาคารสถานที่และโครงสร้างกายภาพ
D2 Digital University	D2.1 สร้างความสมบูรณ์ขององค์ประกอบระบบนิเวศในความเป็น E - University	D2.1-1 โครงการปรับปรุงเครือข่ายแกนหลักและโครงสร้างพื้นฐาน IT เพื่อรองรับ Digital Content, Big Data, IoT	√	√	√	√	√	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสารสนเทศและทรัพยากรการเรียนรู้
	D2.2 เชื่อมโยงระบบข้อมูลสารสนเทศจากระดับคณะ/ส่วนงาน/วิทยาเขตให้เป็นระบบสารสนเทศทางการบริหารและนำไปสู่การสังเคราะห์ตัดสินใจของฝ่ายบริหาร	D2.2-1 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการและการตัดสินใจ	√	√	√	√	√	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสารสนเทศและทรัพยากรการเรียนรู้

เป้าหมาย (Big Achievement)	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการระดับวิทยาเขต/คณะ	ระยะเวลาการดำเนินการ (ปีการศึกษา)					ผู้รับผิดชอบระดับ วิทยาเขต/คณะ
			61	62	63	64	65	
D3 บุคลากร มหาวิทยาลัยมีขีดความสามารถเพิ่มขึ้นเพื่อบรรลุสัมฤทธิ์ผลของมหาวิทยาลัย	D3.1 พัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โดยมีระบบการวางแผนและบริหารอัตรากำลัง (Workforce Planning) ระบบการสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (Workforce Development) และการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร (Work Life Balance)	D3.1-1 โครงการส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการ	√	√	√	√	√	คณบดีคณะ พาณิชยศาสตร์และการจัดการ/คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์/ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
		D3.1.2 โครงการ/แผนงาน เพิ่มสมรรถนะการทำงานบริการ (Service Mind) ของบุคลากรสายสนับสนุน	√	√	√	√	√	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล
		D3.1-3 โครงการ/แผนงาน เน้นกระบวนการทำงานแบบมีส่วนร่วมของบุคลากร	√	√	√	√	√	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล
		D3.1-4 โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในการนำเครื่องมือทางการจัดการเพื่อพัฒนากระบวนการทำงาน	√	√	√	√	√	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล
		D3.1-5 โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อพัฒนางานประจำสู่การสร้างผลงานเพื่อองค์กร	√	√	√	√	√	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารและทรัพยากรบุคคล

เป้าหมาย (Big Achievement)	แนวทางการดำเนินงาน	โครงการระดับวิทยาเขต/คณะ	ระยะเวลาการดำเนินการ (ปีการศึกษา)					ผู้รับผิดชอบระดับ วิทยาเขต/คณะ
			61	62	63	64	65	
D3 บุคลากร มหาวิทยาลัยมีขีด ความสามารถ เพิ่มขึ้นเพื่อบรรลุ สัมฤทธิ์ผลของ มหาวิทยาลัย (ต่อ)	D3.1 พัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขล นครินทร์ โดยมีระบบการวางแผนและ บริหารอัตรากำลัง (Workforce Planning) ระบบการสร้างเสริมศักยภาพและพัฒนา สมรรถนะบุคลากร (Workforce Development) และการพัฒนาคุณภาพ ชีวิตการทำงานของบุคลากร (Work Life Balance) (ต่อ)	D3.1-6 โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของ บุคลากรสายสนับสนุน	√	√	√	√	√	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย บริหารและทรัพยากร บุคคล
		D3.1-7 โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรสาย สนับสนุนเพื่อเพิ่มคุณภาพการให้บริการภายใต้การ เปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัลไทยแลนด์ 4.0	√	√	√	√	√	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่าย บริหารและทรัพยากร บุคคล