



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะราย
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะราย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ ข้อ ๘(๓) ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔ และ ข้อ ๒๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๙ และโดยมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ จึงให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะราย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มนิยามในข้อ ๓ ดังนี้

“หน่วยงาน” หมายถึง หน่วยงานภายในส่วนงานตามประกาศโครงสร้างหน่วยงานภายในส่วนงานของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๗ ของประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะราย พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ให้กำหนดหลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะราย ดังนี้

(๑) เป็นพนักงานเงินรายได้สังกัดส่วนงานหรือหน่วยงานเดียวกันที่ผ่านการสรรหาและคัดเลือกเป็นพนักงานเงินรายได้หรือพนักงานมหาวิทยาลัยของส่วนงานหรือหน่วยงานโดยวิธีเปิดรับสมัครทั่วไปแล้ว

(๒) มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าระดับดีมากขึ้นไปติดต่อกันอย่างน้อย ๓ ปี

(๓) มีงานเชิงพัฒนาของส่วนงาน ที่สอดคล้องกับภารกิจของส่วนงาน

(๔) เหตุผลและความจำเป็นของส่วนงานที่ต้องการคัดเลือกเฉพาะราย

วิธีการคัดเลือกให้เป็นไปตามที่ส่วนงานกำหนด ทั้งนี้ ผลการคัดเลือก ให้ส่วนงานเสนอคณะกรรมการประจำส่วนงานให้ความเห็นชอบก่อนเสนอคณะกรรมการพิจารณา”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)
อธิการบดี

แบบฟอร์มการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะราย

ส่วนที่ 1 ข้อมูลส่วนบุคคลและคุณสมบัติ

1. ชื่อ-สกุล..... เป็นพนักงานเงินรายได้สังกัดส่วนงาน.....
อายุ.....ปี อัตราค่าจ้างปัจจุบัน.....บาท ระยะเวลาการปฏิบัติงาน.....ปี

ประวัติการศึกษา (เรียงจากวุฒิสูงสุดตามลำดับ) ให้แนบเอกสารวุฒิการศึกษา

วุฒิ	สาขา	ปี พ.ศ.ที่จบ	สถาบันการศึกษา
1)			
2)			
3)			
4)			

ประวัติการทำงาน

- 1) จ้างในตำแหน่ง.....เมื่อวันที่.....
ด้วยวุฒิ.....สาขา.....จาก.....
ลักษณะงานที่ปฏิบัติโดยสังเขป.....
.....
ให้แนบเอกสาร ประกาศรับสมัคร ประกาศผลการคัดเลือกและคำสั่งจ้าง

- 2) เปลี่ยนตำแหน่ง (ถ้ามี) จากตำแหน่ง..... เป็นตำแหน่ง.....
เมื่อวันที่.....
ด้วยวุฒิ.....สาขา.....จาก.....
ลักษณะงานที่ปฏิบัติโดยสังเขป.....
.....
ให้แนบเอกสาร คำสั่งเปลี่ยนตำแหน่ง

- 3) ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....
ลักษณะงานที่ปฏิบัติโดยสังเขป.....
.....

☐ เป็นพนักงานเงินรายได้สังกัดส่วนงานหรือหน่วยงานเดียวกันที่ผ่านการสรรหาและคัดเลือกเป็นพนักงานเงินรายได้หรือพนักงานมหาวิทยาลัยของส่วนงานหรือหน่วยงานโดยวิธีเปิดรับสมัครทั่วไปแล้ว

2. บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ☐ เงินงบประมาณแผ่นดิน ☐ เงินรายได้ส่วนงาน
ตำแหน่งเลขที่..... ตำแหน่ง..... สังกัด.....

3. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน (TOR)

☐ ไม่ต่ำกว่าระดับดีมากขึ้นไปติดต่อกันอย่างน้อย 3 ปี (ปีงบประมาณ)

- 1) ปี พ.ศ. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ร้อยละ..... ระดับ ☐ ดีมาก ☐ ดีเด่น
2) ปี พ.ศ. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ร้อยละ..... ระดับ ☐ ดีมาก ☐ ดีเด่น
3) ปี พ.ศ. มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ร้อยละ..... ระดับ ☐ ดีมาก ☐ ดีเด่น

4. มีงานเชิงพัฒนาของส่วนงาน ที่สอดคล้องกับภารกิจของส่วนงาน ให้ระบุเฉพาะชื่องาน หรือผลงาน หรือโครงการ และให้แนบเอกสาร

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)

ส่วนที่ 2 เหตุผลและความจำเป็นของส่วนงานที่ต้องการคัดเลือกเฉพาะราย

ส่วนงานคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะราย

โดยวิธีการ ให้แนบเอกสาร

.....
.....

☐ คณะกรรมการประจำส่วนงาน.....ในคราวประชุมครั้งที่...../
เมื่อวันที่..... มีมติและความเห็น ดังนี้ (ให้แนบมติคณะกรรมการ
ประจำส่วนงาน)

.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ

(.....)

หัวหน้าส่วนงาน.....

หมายเหตุ 1. ให้แนบเอกสารอ้างอิงเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะทำงาน

2. แบบฟอร์มการบรรจุไม่ควรเกิน 2 หน้ากระดาษ A4

สรุปข้อมูลการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

สังกัด/ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง	ผ่านการสรรหา และคัดเลือก โดยวิธีเปิดรับ สมัครทั่วไป	ผลการประเมิน TOR ไม่ต่ำกว่า ระดับดีมาก ขึ้นไปติดต่อกัน อย่างน้อย 3 ปี	งานเชิงพัฒนาของส่วนงานฯ	เหตุผลและความจำเป็นของส่วนงาน
<u>คณะ/ส่วนงาน.....</u> 1. ชื่อ-สกุล ตำแหน่ง..... ระยะเวลาการปฏิบัติงาน..... - วุฒิกการศึกษา.....(สาขา.....) - วันเดือนปี จ้างเป็นตำแหน่ง..... (ด้วยวุฒิ.....) - วันเดือนปี เปลี่ยนตำแหน่งเป็น ตำแหน่ง..... (ด้วยวุฒิ) <u>ขอบรรจุและแต่งตั้งเป็น</u> <u>พนักงานมหาวิทยาลัยเงิน.....</u> <u>ตำแหน่ง.....</u> <u>ตำแหน่งเลขที่</u>	✓	✓	1. 2. 3. 4.	คณะกรรมการประจำส่วนงาน..... ในคราวประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... มีมติและความเห็น ดังนี้

(สำเนา)

ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะราย
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะราย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖ ข้อ ๘(๓) ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔ และ ข้อ ๒๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๕๙ และโดยมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ จึงให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะราย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มนิยามในข้อ ๓ ดังนี้

“หน่วยงาน” หมายถึง หน่วยงานภายในส่วนงานตามประกาศโครงสร้างหน่วยงานภายในส่วนงานของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๗ ของประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะราย พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๗ ให้กำหนดหลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเงินรายได้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นการเฉพาะราย ดังนี้

(๑) เป็นพนักงานเงินรายได้สังกัดส่วนงานหรือหน่วยงานเดียวกันที่ผ่านการสรรหาและคัดเลือกเป็นพนักงานเงินรายได้หรือพนักงานมหาวิทยาลัยของส่วนงานหรือหน่วยงานโดยวิธีเปิดรับสมัครทั่วไปแล้ว

(๒) มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าระดับดีมากขึ้นไปติดต่อกันอย่างน้อย ๓ ปี

(๓) มีงานเชิงพัฒนาของส่วนงาน ที่สอดคล้องกับภารกิจของส่วนงาน

(๔) เหตุผลและความจำเป็นของส่วนงานที่ต้องการคัดเลือกเฉพาะราย

วิธีการคัดเลือกให้เป็นไปตามที่ส่วนงานกำหนด ทั้งนี้ ผลการคัดเลือก ให้ส่วนงานเสนอคณะกรรมการประจำส่วนงานให้ความเห็นชอบก่อนเสนอคณะทำงานพิจารณา”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

นิวัติ แก้วประดับ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดี

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสุชาดา เลิศวณิชย์วัฒนา)

นักวิชาการอุดมศึกษา

สุชาดา/ร่าง/ทาน/พิมพ์