



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน งานบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๒๐๔๖

ที่ มอ ๐๐๓.๔/๒/๖๖- ๒๓๔๕

วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง เงินสมนาคุณคณะกรรมการประเมินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของส่วนงาน

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ

ตามประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 20 กันยายน 2565 ได้กำหนดเงินสมนาคุณคณะกรรมการประเมินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของส่วนงานซึ่งเป็นบุคคลภายนอกส่วนงานโดยจ่ายในอัตราไม่เกิน 1,000 บาท ต่อการประเมินผลงาน 1 ครั้ง นั้น

คณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ในคราวประชุมครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2566 เห็นสมควรให้มีการจ่ายเงินสมนาคุณคณะกรรมการประเมินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของส่วนงานทุกคนที่ได้รับการแต่งตั้ง โดยจ่ายในอัตราไม่เกิน 1,000 บาท ต่อการประเมินผลงาน 1 ครั้ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบด้วยเห็นสมควรแจ้งบริหารภาระงานและค่าตอบแทนเพื่อดำเนินการต่อไป

นวพร

๑๘ ก.ค.๖๖

เห็นชอบให้ดำเนินการต่อไป

Digitally signed: 2023.07.18 10:50:53 +07:00

(รองศาสตราจารย์ ดร.อุดมพล พิชนิพบุลย์)

รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการพิเศษ



ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
พ.ศ. ๒๕๖๖

อาศัยอำนาจตามข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔๓๕(๖/๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๖ จึงให้ออกประกาศหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่องหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนบุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๕
ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕

(๒) ประกาศมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และอัตราค่าตอบแทนแก่บุคลากรมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖
ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
“ส่วนงาน”	หมายความว่า ส่วนงานของมหาวิทยาลัย ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ พ.ศ. ๒๕๕๙
“อธิการบดี”	หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
“บุคลากร”	หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัย วิทยาเขต และส่วนงานในมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
“ค่าตอบแทน”	หมายความว่า เงินตอบแทนต่าง ๆ ที่นอกเหนือจากเงินเดือน ค่าจ้าง เงินประจำตำแหน่ง

ข้อ ๕ ประเภทคำตอบแทน คุณสมบัติบุคลากรที่มีสิทธิได้รับคำตอบแทน หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตราคำตอบแทน ให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

- (๑) บัญชี ๑ การจ่ายคำตอบแทนแก่บุคลากรตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- (๒) บัญชี ๒ การจ่ายคำตอบแทนแก่บุคลากรตามที่ส่วนงานกำหนด
- (๓) บัญชี ๓ การจ่ายคำตอบแทนหน่วยงานประเภทโรงพยาบาล

ข้อ ๖ คำตอบแทนทุกประเภทในบัญชี ๑ ให้เป็นดุลยพินิจของส่วนงาน โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำส่วนงานก่อนและสามารถกำหนดอัตราคำตอบแทนตามความเหมาะสมได้ไม่เกินอัตราตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ข้อ ๗ หากส่วนงานประสงค์จะจ่ายคำตอบแทนนอกเหนือจากประกาศนี้ ให้ส่วนงานเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจกำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการเพื่อปฏิบัติตามประกาศนี้ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจวินิจฉัยและให้ถือเป็นที่สุด

ข้อ ๙ บรรดาประกาศหรือมติอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



DocRef: ๖๖-๒. 25219124 4-27-25 ๖0700

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัติ แก้วประดับ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ลำดับ ที่	ประเภทค่าตอบแทน	อัตราค่าตอบแทน/ต่อครั้ง (บาท)	คุณสมบัติ/หลักเกณฑ์/เงื่อนไข
	4) ตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญพิเศษ	5,000 บาท/การประเมินผลงาน 1 ราย	
9	เงินสมนาคุณอนุกรรมการประเมินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของส่วนงาน	ไม่น้อยกว่า 1,000 บาท/การประเมินผลงาน 1 ครั้ง	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 9
10	ค่าตอบแทนในการสอบวิทยานิพนธ์ และสารนิพนธ์ 1. ค่าตอบแทนในการสอบวิทยานิพนธ์ 1.1 ระดับปริญญาเอก 1.1.1 ประธานกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ 1.1.2 กรรมการสอบวิทยานิพนธ์ 1.2 ระดับปริญญาโท 1.2.1 ประธานกรรมการสอบวิทยานิพนธ์ 1.2.2 กรรมการสอบวิทยานิพนธ์ 1.3 หลักสูตรนานาชาติ 2. ค่าตอบแทนในการสอบสารนิพนธ์ 2.1 ประธานกรรมการสอบสารนิพนธ์ 2.2 กรรมการสอบสารนิพนธ์	ไม่เกิน 1,500 บาท/ฉบับ ไม่เกิน 900 บาท/ฉบับ/คน ไม่เกิน 1,500 บาท/ฉบับ ไม่เกิน 600 บาท/ฉบับ/คน ให้จ่ายในอัตรา 1.5 เท่าของอัตราที่กำหนดไว้ในแต่ละระดับตามข้อ 1.1 และข้อ 1.2 ไม่เกิน 500 บาท/คน ไม่เกิน 300 บาท/คน	
11	ค่าตอบแทนในการสอบโครงร่างวิทยานิพนธ์และการสอบวัดคุณสมบัติ 1. ระดับปริญญาเอก 1.1 ประธานกรรมการ 1.2 กรรมการสอบ 1.3 กรรมการสอบวัดคุณสมบัติ 2. ระดับปริญญาโท 2.1 ประธานกรรมการ 2.2 กรรมการสอบ 2.3 ผู้ทรงคุณวุฒิ 3. หลักสูตรนานาชาติ	ไม่เกิน 1,200 บาท ไม่เกิน 600 บาท/คน ไม่เกิน 600 บาท/คน ไม่เกิน 800 บาท ไม่เกิน 500 บาท/คน ไม่เกิน 500 บาท/คน ให้จ่ายในอัตรา 1.5 เท่าของอัตราที่กำหนดไว้ในแต่ละระดับตามข้อ 1 และข้อ 2	
13	การจ่ายค่าตอบแทนในการสอบประมวลความรู้ 1. ประธานกรรมการ 2. กรรมการสอบ	ไม่เกิน 600 บาท/คน ไม่เกิน 500 บาท/คน	
14	ค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒิปรับปรุง/กลั่นกรองหลักสูตร กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิปรับปรุงหลักสูตร ผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาหลักสูตร 1. ประธานกรรมการ 2. กรรมการ	ไม่เกิน 2,000 บาท/คน ไม่เกิน 500 บาท/คน ไม่เกิน 400 บาท/คน	
15	การจ่ายเงินค่าตอบแทนแก่ผู้ปฏิบัติงานในการเปิดสอนภาคฤดูร้อน 1. คำนวณ ให้เหมาะสม 1.1 ภาคทฤษฎี 1.2 ภาคปฏิบัติ	หน่วยกิตละไม่เกิน 4,500 บาท หน่วยกิตละไม่เกิน 6,500 บาท	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 15
	2. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่บริการการศึกษา การคลัง - สำหรับรายวิชาที่มีนักศึกษาลงทะเบียนจำนวนมาก ให้สามารถแบ่งเป็นตอน(Section) ได้ และให้คณะเจ้าของรายวิชาใช้ดุลยพินิจในการจ่ายค่าตอบแทนสำหรับการสอนหนึ่งตอนให้เทียบเท่าหนึ่งรายวิชา - ให้ผู้มีสิทธิเบิกจ่ายค่าตอบแทนการสอนภาคฤดูร้อน เบิกค่าตอบแทนลักษณะเดียวกันได้ ตามระเบียบหรือประกาศเดียวกันนั้น	คนละไม่เกิน 600 บาท	
16	เงินรางวัลอาจารย์ตัวอย่าง/ผลงานดีเด่น ระดับมหาวิทยาลัย เงินรางวัลอาจารย์ตัวอย่าง/ผลงานดีเด่น ระดับส่วนงาน เงินรางวัลบุคลากรสายสนับสนุนตัวอย่าง	ไม่เกิน 20,000 บาท/รางวัล ไม่เกิน 10,000 บาท/รางวัล ไม่เกิน 15,000 บาท/รางวัล	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 16
17	เงินรางวัลบุคลากรดีเด่น ระดับมหาวิทยาลัย เงินรางวัลผลงานดีเด่น ระดับมหาวิทยาลัย เงินรางวัลบุคลากรดีเด่น ระดับส่วนงาน	ไม่เกิน 20,000 บาท/คน ไม่เกิน 20,000 บาท/รางวัล ไม่เกิน 15,000 บาท/คน	เอกสารแนบค่าตอบแทนรายครั้งคราว 17