

(ร่าง 3) แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน (พ.ศ.2564-2567)

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี

แผนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน (พ.ศ.2564-2567)

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตปัตตานี (ม.อ.ปัตตานี) มาจากการวิเคราะห์สิ่งแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก เพื่อกำหนดและทบทวนวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ รวมทั้งเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ตามพันธกิจของม.อ.ปัตตานี และใช้ข้อมูลสารสนเทศจากผู้เรียน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย คู่ความร่วมมือ ข้อมูลจากผลการประเมินผลสัมฤทธิ์ของแผน โดยการมีส่วนร่วมของที่ประชุมและคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ตามลำดับชั้น เช่น ที่ประชุมที่มบริหาร คณะกรรมการวิชาการ วิทยาเขตปัตตานี คณะกรรมการประจำวิทยาเขตปัตตานี คณะอนุกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยประจำวิทยา และถ่ายทอดสู่ความสำเร็จผ่าน 5 พันธกิจสำคัญ คือ 1) การจัดการศึกษา 2) การวิจัย 3) การบริการวิชาการ 4) การทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น และ 5) การบริหารจัดการ ทั้งนี้ภายใต้ภารกิจการบริหารจัดการ ม.อ.ปัตตานีจัดทำแผน ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน (พ.ศ.2564-2567) เพื่อเป็นกลไกในการกำกับทิศทางการดำเนินงานสู่ มหาวิทยาลัยยั่งยืน

1. วิสัยทัศน์

วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยเพื่อนวัตกรรมและสังคม ในการพัฒนาพื้นที่ภาคใต้ชายแดนบนฐานพหุวัฒนธรรม

เป้าหมายบรรลุนิวิสัยทัศน์ เป็นมหาวิทยาลัยยั่งยืน มุ่งมั่นพัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อ 2 ลด 2 เพิ่ม ได้แก่ ลดจน ลดเจ็บ เพิ่มศักยภาพเพิ่มขีดความสามารถของพื้นที่ด้วยทุนทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และทุนทาง พหุวัฒนธรรม (ภายในปี 2567)

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ คือ เกณฑ์การจัดลำดับมหาวิทยาลัยยั่งยืน โมเดลการแก้ไขปัญหาความยากจน และการเพิ่มรายได้จาก เศรษฐกิจสร้างสรรค์

2. แนวในการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

2560 การดำเนินงานตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (EdPEX)

2564 การดำเนินงานตามแนวปฏิบัติที่ดีของระบบการประเมินความยั่งยืนของสถาบันอุดมศึกษาไทย (SUSA-Thailand)

2567 การดำเนินงานตามแนวปฏิบัติที่ดีตามกรอบ EdPEX และ SUSA-Thailand

3. นโยบายความยั่งยืน (หลักการและวิธีปฏิบัติซึ่งถือเป็นแนวดำเนินการ)

เพื่อสนับสนุนเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน (พ.ศ.2564-2567) ม.อ.ปัตตานีจึงนำ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) มาเป็นกรอบในการกำหนดนโยบายความรับผิดชอบต่อ สังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน รวมทั้งจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาความยั่งยืน

กระบวนการในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน ม.อ.ปัตตานีได้วิเคราะห์บริบทความยั่งยืนที่ เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กร รวมทั้งเปิดโอกาส ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น เพื่อนำปัจจัย นำเข้าดังกล่าวมากำหนดกลยุทธ์การพัฒนาความยั่งยืนและถ่ายทอดลงสู่ระดับปฏิบัติงานตามลำดับชั้น ซึ่งคณะกรรมการและ ผู้บริหารระดับสูงมีบทบาทและส่วนร่วมในทุกกระบวนการ โดยกำหนดเป็นนโยบายที่มีสาระสำคัญ ดังนี้

3.1 **นโยบายการดำเนินการที่เป็นเลิศ** พัฒนาการกิจหลักของ ม.อ.ปัตตานีตลอดห่วงโซ่อุปทานให้ทันสมัยด้วยเทคโนโลยี และนวัตกรรม พัฒนามาตรฐานการดำเนินงานให้ได้คุณภาพให้ตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็น เลิศ (EdPEX) โดยใช้หลักธรรมาภิบาล หลักสิทธิมนุษยชน ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากร มีความรู้ ทักษะ และ

สมรรถนะหลัก ที่มหาวิทยาลัยและวิทยาเขตปัตตานีกำหนด ปลุกฝังค่านิยมองค์กร สร้างเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมให้เป็นแบบอย่างที่ดี

- 3.2 **นโยบายการดำเนินงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส** ตั้งเจตจำนงการปฏิบัติตามกฎหมายและจริยธรรม โดยประกาศและปฏิบัติตามประกาศเรื่องเจตจำนงสุจริต บริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล ตรวจสอบได้ สื่อสารเจตนาธรรมาภิบาลสู่กลุ่มผู้บริหาร อาจารย์ และบุคลากรสายสนับสนุน กำกับการใช้ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ส่งเสริมและสร้างวัฒนธรรมการมีความสุจริตทางวิชาการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อการจัดการทุจริต ดำเนินงานด้านการเงินอย่างโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
- 3.3 **นโยบายสำนักงานสีเขียว ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม** มุ่งมั่นปฏิบัติตามกฎหมายและเกณฑ์การเป็นสำนักงานสีเขียวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสื่อสารและสร้างความรู้แก่บุคลากรผ่านกิจกรรมและช่องทางที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดความตระหนักด้านสิ่งแวดล้อม รวมทั้งมุ่งมั่นในการมีส่วนร่วมป้องกันและลดผลกระทบด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกอันเป็นสาเหตุหนึ่งของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศจากภาวะโลกร้อน รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืนมีประสิทธิภาพ
- 3.4 **นโยบายส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมกับสังคม** ส่งเสริมการสร้างความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมระหว่างภาคีเครือข่ายในการพัฒนาสังคมชุมชนในพื้นที่ปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้และประสบการณ์ความเชี่ยวชาญของ ม.อ.ปัตตานี รวมทั้งนวัตกรรมที่เหมาะสมเพื่อช่วยเหลือและยกระดับคุณภาพชีวิต สร้างความเข้มแข็งให้สังคมชุมชนให้มีการพัฒนาและพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืนทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม และให้ความร่วมมือในการดำเนินการตามนโยบายของจังหวัดในการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน
- 3.5 **นโยบาย 2 ลด 2 เพิ่ม** ร่วมสร้างความผาสุกของสังคมโดยใช้องค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อลดจน ลดเจ็บ เพิ่มศักยภาพเพิ่มขีดความสามารถของพื้นที่ด้วยทุนทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และทุนทางพหุวัฒนธรรม ด้วยความร่วมมือภายในมหาวิทยาลัยและภายนอก ทั้งหน่วยงานรัฐ เอกชนและชุมชน ร่วมงานกับทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่อง ในภารกิจที่เกี่ยวข้อง


แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน (พ.ศ.2564-2567)

เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ระดับ กลยุทธ์	ค่าเป้าหมายระดับกลยุทธ์				แผนปฏิบัติการประจำปีที่สำคัญ	ผู้รับผิดชอบ หลัก
			64	65	66	67		
1. เพิ่ม ประสิทธิภาพ การบริหาร จัดการ ความ มั่นคงทางการ เงิน และส่งเสริม ธรรมาภิบาล	1.1 นโยบายการ ดำเนินการที่เป็น เลิศ	1) เกณฑ์ คะแนนการ ประเมิน EdPEX (198.75) ปี 62	210	240	250	260	1.1.1 การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และความเข้าใจเกณฑ์ EdPEX	รอง อธิการบดี วิทยาเขต ปัตตานี และทีม บริหาร
	1.2 นโยบายการ ดำเนินงานโดยใช้ หลัก ธรรมาภิบาลและ ความโปร่งใส	2) คะแนน การประเมิน ITA	85	85	90	90	1.2.1 การสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริต และการกำกับดูแล การจัดอบรม ชี้แจง และ สื่อสารให้บุคลากรดำเนินการกิจตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน	รอง อธิการบดี วิทยาเขต ปัตตานี และทีม บริหาร
	1.3 นโยบาย สำนักงานสีเขียว ความรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม	3) จำนวน อาคารที่เข้า ร่วม โครงการ ประเมิน สำนักงานสีเขียว	2	2	2	2	1.3.1 การกำหนดให้อาคารต่างๆ ในสำนักงานวิทยาเขตปัตตานีเข้ารับการประเมินสำนักงานสีเขียว กับกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมและรณรงค์ให้อาคารต่าง ๆ ประยุกต์เกณฑ์สำนักงานสีเขียวในสำนักงาน	รอง อธิการบดี ฝ่ายพัฒนา ระบบ สารสนเทศ และ กอง กายภาพ และ สิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ระดับ กลยุทธ์	ค่าเป้าหมายระดับกลยุทธ์				แผนปฏิบัติการประจำปีที่สำคัญ	ผู้รับผิดชอบ หลัก
			64	65	66	67		
	1.4 การเพิ่ม ประสิทธิภาพใน การใช้ประโยชน์ จากสินทรัพย์	4) ร้อยละ การเพิ่มขึ้น ของรายได้ จากการ ประโยชน์ จาก สินทรัพย์	2	2	3	5	1.4.1 การจัดทำและดำเนินงานตาม Asset Management Roadmap การลงทุนในสินทรัพย์ ที่ก่อให้เกิดรายได้และติดตามประเมินผล อย่างเป็นระบบ 1.4.2 ส่งเสริมการลงทุน และสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรในการดำเนินธุรกิจที่เป็นโอกาส ขององค์กร	รอง อธิการบดี วิทยาเขต ปัตตานี และทีม บริหาร
	1.5 การเพิ่ม ประสิทธิภาพใน การลดค่าใช้จ่าย ในการดำเนินงาน	5) ร้อยละ การลด ค่าใช้จ่ายใน การ ดำเนินงาน	3	3	4	4	1.5.1 การวางแผนทางการลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่มีประสิทธิผล และติดตาม ประเมินผล อย่างเป็นระบบ	รอง อธิการบดี ฝ่ายระบบ สารสนเทศ และ วางแผน วิทยาเขต ปัตตานี และ ผู้อำนวยการ สำนักงาน วิทยาเขต ปัตตานี
2. เสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ทางเศรษฐกิจ	2.1 การจัดการ ระบบสารสนเทศ ทางการบัญชีและ	6) ร้อยละ ของระบบ ข้อมูล	90	95	100	100	2.1.1 การจัดทำระบบข้อมูลและสารสนเทศเพื่อจัดทำแผนงบประมาณและการเงินระยะยาว 2.1.2 การติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ 2.1.3 มีระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจด้านการเงินอย่างเป็นระบบ รวดเร็วและสามารถ	1. รอง อธิการบดี ฝ่ายระบบ

เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ระดับ กลยุทธ์	ค่าเป้าหมายระดับกลยุทธ์				แผนปฏิบัติการประจำปีที่สำคัญ	ผู้รับผิดชอบ หลัก
			64	65	66	67		
และเพิ่มขีด ความสามารถใน การแข่งขันของ สังคม	การเงินให้เป็นไป อย่างมี ประสิทธิภาพ มี ความโปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้	สารสนเทศ ทางการ บัญชีและ การเงิน ที่ใช้ งานได้อย่าง มี ประสิทธิภาพ และ ครอบคลุม ครบถ้วนทุก ระบบ 7) รายงาน ผลการ ตรวจสอบ จากฝ่าย ตรวจสอบ ทั้ง สนง. ตรวจสอบ ภายใน และ สนง.ตรวจ เงินแผ่นดิน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	รายงานผลตามเป้าหมายหลักของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งเพื่อให้สามารถรายงานบัญชีส่วนงาน งบการเงินตาม พ.ร.บ.มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐตามรูปแบบใหม่ที่ต้องรายงานทางการเงิน และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับบัญชีส่วนงานตาม พ.ร.บ.มหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ 2.1.4 การกำหนดเกณฑ์เฉพาะทางการเงิน - สัดส่วนรายได้ต่อรายจ่าย - อัตราส่วนทุนหมุนเวียน - อัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ (ROA) 2.1.5 ปรับปรุง พัฒนาระบบการให้บริการทางการเงินทุกระบบ เพื่อการลดขั้นตอนและ ผู้รับบริการสามารถตรวจสอบสถานะการดำเนินการได้ด้วยตนเอง	สารสนเทศ และ วางแผน 2. กอง ยุทธศาสตร์ และ พัฒนา วิทยาเขตฯ 3. กอง บริหาร ทรัพยากร วิทยาเขต ปัตตานี : งาน การเงิน และบัญชี
	2.2 การกระจาย รายได้ซึ่งเกิดผล	8) จำนวน ทุนการศึกษา	250	250	250	250	2.2.1 การส่งเสริมให้นักศึกษามีรายได้ระหว่างเรียน	กองพัฒนา นักศึกษา

เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ระดับ กลยุทธ์	ค่าเป้าหมายระดับกลยุทธ์				แผนปฏิบัติการประจำปีที่สำคัญ	ผู้รับผิดชอบ หลัก
			64	65	66	67		
	กระทบโดยตรงสู่ สังคม เพื่อขจัด ความยากจน เพิ่มคุณภาพชีวิต ให้ดีขึ้น	า (ทุน ทำงาน) เพื่อหา รายได้พิเศษ ระหว่าง เรียน						วิทยาเขต ปัตตานี
	2.3 มีกิจกรรม/ โครงการที่มี ผลกระทบเชิง บวกทางสังคม	9) ร้อยละ ของ โครงการที่มี ส่วนร่วมกับ ภายนอก/ สังคมเพื่อ ก่อให้เกิด ประโยชน์ กับสังคมทั้ง ทาง เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม หรือความ เป็นอยู่ที่ดี ขึ้น	?	?	?	?	2.3.1 การจัดโครงการ/กิจกรรมทางด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	- สถาบัน วัฒนธรรม ศึกษา กัลยาณิ วัฒนา - คณะ ศิลปกรรม ศาสตร์ - คณะ วิทยาการ สื่อสาร - คณะ มนุษยศาส ตร์และ สังคมศาส ตร์ - สถาบัน ฮาลาล

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายระดับกลยุทธ์				แผนปฏิบัติการประจำปีที่สำคัญ	ผู้รับผิดชอบหลัก
			64	65	66	67		
								- คณะวิทยาการอิสลาม
	2.4 การส่งเสริมให้เกิดการจ้างงานประชาชนในชุมชนใกล้เคียงมาเป็นลูกจ้างชั่วคราว	10) ร้อยละของลูกจ้างชั่วคราวในโครงการที่มหาวิทยาลัยยอมรับผิดชอบ	100	100	100	100	2.4.1 การดำเนินงานตามโครงการ 1 ตำบล 1 มหาวิทยาลัย (โครงการ U2T) ให้มีการเรียนรู้เกษตรทฤษฎีใหม่ โดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อลดค่าใช้จ่าย เพิ่มรายได้  2.4.2 การดำเนินงานโครงการบัณฑิตอาสา	กองยุทธศาสตร์และพัฒนาศาสตร์และวิทยาเขตปัตตานี กองพัฒนานักศึกษาวิทยาเขตปัตตานี
	2.5 การพัฒนาองค์ความรู้ด้านการวิจัย/การบริการวิชาการ ที่	11) ร้อยละของโครงการวิจัยและบริการวิชาการ ที่	100	100	100	100	2.5.1 การจัดโครงการบริการวิชาการ/สนับสนุนทุนวิจัยที่ตอบสนองต่อประเด็นของพื้นที่	ศูนย์ประสานงานแก้ไขปัญหาคณะ

เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ระดับ กลยุทธ์	ค่าเป้าหมายระดับกลยุทธ์				แผนปฏิบัติการประจำปีที่สำคัญ	ผู้รับผิดชอบ หลัก
			64	65	66	67		
	ทำให้เกิดผล กระทบเชิงบวก ด้านเศรษฐกิจ ทางอ้อมกับสังคม	บริการ วิชาการที่ เกิดผล กระทบเชิง บวก ทางด้าน เศรษฐกิจ กับสังคม						ความ ยากจน แบบบูรณา การและ คณะ/ส่วน งาน
	2.6 การเปิด โอกาสให้ นักศึกษาและ ประชาชนใน ชุมชนใกล้เคียงได้ มีโอกาสสร้าง รายได้จากการ ดำเนินการเชิง พาณิชย์ในพื้นที่ มหาวิทยาลัยโดย ไม่คิดค่าใช้จ่าย	12) ร้อยละ ของ ผู้เข้าร่วม โครงการที่ ดำเนินการ อย่าง ต่อเนื่อง 13) ความ พึงพอใจ ของ ผู้บริโภคร หรือ ผู้ใช้บริการ	80 ดี	85 ดีมาก	90 ดีมาก	100 ดีมาก	2.6.1 โครงการความร่วมมือกับสำนักงานเกษตรจังหวัดปัตตานี จัดสรรพื้นที่เป็นตลาดนัดทุก วันอังคาร จำหน่ายผลิตผลทางการเกษตรของเกษตรกรในจังหวัดปัตตานี 2.6.2 โครงการ More Mart ตลาดหลังมอ จัดสรรและปรับปรุงพื้นที่บริเวณประตู 4 พร้อม สนับสนุนการติดตั้งระบบสาธารณูปโภคและสิ่งอำนวยความสะดวกทั้งกับผู้ค้าและผู้บริโภค	วิทยาเขต ปัตตานี
3. ลดความ เหลื่อมล้ำทาง สังคม	3.1 นโยบาย ส่งเสริม ความสัมพันธ์และ	14) จำนวน เครือข่าย ความ	2	2	2	2	3.1.1 การจัดระบบการสร้างเครือข่ายกับชุมชนร่วมกับส่วนงานที่มีภารกิจด้านบริหารวิชาการ การจัดการเรียนการสอนและวิจัยเป็นหลัก	สำนักงาน และ บริหาร

เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ระดับ กลยุทธ์	ค่าเป้าหมายระดับกลยุทธ์				แผนปฏิบัติการประจำปีที่สำคัญ	ผู้รับผิดชอบ หลัก
			64	65	66	67		
	การมีส่วนร่วมกับ สังคม	ร่วมมือที่ลง นาม MOU						วิชาการ ทุกคณะใน วิทยาเขต ปัตตานี กองบริหาร วิชาการ และวิจัย
	3.2 นวัตกรรม แก้ไขปัญหาความ ยากจนอย่าง เบ็ดเสร็จและ แม่นยำ	15) คนจน ในจังหวัด ปัตตานีมี คุณภาพ ชีวิต มีความ เป็นอยู่ดีขึ้น (ประเมิน ด้วย ROI, SROI, BLI)					3.2.1 การวิจัยพัฒนาเชิงพื้นที่เพื่อการลดความยากจนและการพัฒนาความเท่าเทียมใน ประเทศไทย จังหวัดปัตตานี	คณะผู้วิจัย และศูนย์ ประสานงาน แก้ไข ปัญหา ความ ยากจน แบบบูรณา การ
	3.3 การ ขับเคลื่อนทุนทาง วัฒนธรรมเพื่อ การพัฒนาเชิง พื้นที่ปัตตานี	16) นวัตกรรม ชุมชน เพื่อ ยกระดับ รายได้โดย ใช้ฐานทุน ทาง วัฒนธรรม	2	3	3	3	3.3.1 โครงการวิจัยการจัดการพื้นที่และทุนทางวัฒนธรรมเพื่อสร้างเสริมศักยภาพ ผู้ประกอบการและวิสาหกิจวัฒนธรรม: การขยายพื้นที่และต่อยอดการพัฒนาเศรษฐกิจฐาน วัฒนธรรมจังหวัดปัตตานี	คณะผู้วิจัย

เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ระดับ กลยุทธ์	ค่าเป้าหมายระดับกลยุทธ์				แผนปฏิบัติการประจำปีที่สำคัญ	ผู้รับผิดชอบ หลัก
			64	65	66	67		
		ให้กับชุมชน						
4. ส่งเสริมการ เติบโตที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนา อย่างยั่งยืน	4.1 ลดปริมาณ ขยะภายใน มหาวิทยาลัย	17) ปริมาณ น้ำหนักขยะ ทั่วไป ภายใน มหาวิทยาลัย (หน่วย : ตัน:วัน)	2.5	2.25	2	1.75	4.1.1 ติดตั้งถังขยะแบบแยกประเภทตามจุดที่กำหนดแทนที่รูปแบบเดิม	งานอาคาร สถานที่ และ สิ่งแวดล้อม
	4.2 น้ำประปา สะอาด คุณภาพ ได้ตามมาตรฐาน น้ำประปาดื่มได้	18) ค่าพารามิเต อร์ผลการ ทดสอบ คุณภาพ น้ำประปา ผ่านเกณฑ์ มาตรฐาน น้ำประปา ดื่มได้ ตาม ประกาศ กรมอนามัย (พ.ศ. 2553) กำหนด	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	4.2.1 ดำเนินการวิเคราะห์ตรวจสอบคุณภาพน้ำประปา 1 ครั้งต่อปี และควบคุมคุณภาพน้ำ เป็นประจำสม่ำเสมอ เพื่อนำมาปรับปรุง-ดูแล บำรุงรักษาระบบและกระบวนการผลิต น้ำประปา สามารถผลิตน้ำประปาที่มีคุณภาพได้ตามมาตรฐานที่กำหนด	งาน สาธารณสุข การ

เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ระดับ กลยุทธ์	ค่าเป้าหมายระดับกลยุทธ์				แผนปฏิบัติการประจำปีที่สำคัญ	ผู้รับผิดชอบ หลัก
			64	65	66	67		
	4.3 น้ำในคู คลอง สาธารณะภายใน มหาวิทยาลัยมี คุณภาพน้ำที่ดี	19) ค่าพารามิเต อร์ผลการ ทดสอบ คุณภาพน้ำ ผ่านเกณฑ์ ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมและ รักษา คุณภาพ สิ่งแวดล้อม แห่งชาติ (พ.ศ. 2535) ประเภท ก. กำหนด	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	4.3.1 ดำเนินการตรวจสอบคุณภาพน้ำ 4.3.2 ดูแล บำรุงรักษา ระบบบำบัดน้ำเสีย ตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้สามารถบำบัดน้ำ เสียได้เต็มประสิทธิภาพ	งาน สาธารณูป การ
	4.4 ผังแม่บทของ พื้นที่ภายในวิทยา เขตปัตตานี เป็น มิตรต่อ สิ่งแวดล้อม	20) ร้อยละ ของการวาง ผังแม่บท พื้นที่ภายใน วิทยาเขต ปัตตานี เป็นไปตาม เกณฑ์ที่	50	60	70	80	4.4.1 จัดทำผังแม่บทพื้นที่ภายในวิทยาเขตปัตตานีด้านผังและภูมิทัศน์ให้เป็นไปตามเกณฑ์ ตัวชี้วัดที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	งานผัง แม่บทและ ออกแบบ ก่อสร้าง

เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์	ค่าเป้าหมายระดับกลยุทธ์				แผนปฏิบัติการประจำปีที่สำคัญ	ผู้รับผิดชอบหลัก
			64	65	66	67		
		กำหนด						
	4.5 การลดการใช้พลังงานไฟฟ้าของส่วนกลางที่กองกายภาพฯ ควบคุม (ภายในวิทยาเขต) หน่วย KWh โดยเทียบข้อมูลจากปี 2564	21) ร้อยละของอัตราการใช้พลังงานไฟฟ้าส่วนกลางลดลง หน่วย KWh	1	1.5	2	2.5	4.5.1 เพิ่มอุปกรณ์ควบคุมในทุกพื้นที่ส่วนกลางให้สอดคล้องกับการใช้งานตามความจำเป็น 4.5.2 ลดไฟส่องสว่างในจุดที่ซ้ำซ้อนหรือมีความจำเป็นน้อย	งานสาธารณูปการ
5. เพิ่มและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์	5.1 เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์กรสหประชาชาติ ทั้ง 17 ข้อ	22) จำนวนรายวิชา GE ที่สนับสนุนการเรียนรู้ด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน (สอดคล้อง 2 SDGs ขึ้นไป)	3	5	7	9	5.1.1 โครงการทุนสนับสนุนกิจกรรมการเรียนการสอนหมวดวิชาศึกษาทั่วไป 5.1.2 โครงการจัดประกวดและแสดงผลงาน นิทรรศการแสดงผลงานในวันประโยชน์ของเพื่อนมนุษย์เป็นกิจที่หนึ่ง	- รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิทยาเขตปัตตานี - ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ วิทยาเขตปัตตานี -

เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ระดับ กลยุทธ์	ค่าเป้าหมายระดับกลยุทธ์				แผนปฏิบัติการประจำปีที่สำคัญ	ผู้รับผิดชอบ หลัก
			64	65	66	67		
								ผู้อำนวยการกอง บริหาร วิชาการ และวิจัย วิทยาเขต ปัตตานี - หัวหน้า งาน หลักสูตร และ ส่งเสริม การเรียนรู้
	5.2 เพื่อให้บุคคล ทั่วไปเข้าถึงและ เรียนรู้ข้อมูลที่เป็น ปัจจุบัน	23) จำนวน ผู้เข้าใช้ ฐานข้อมูล หรือ แพลตฟอร์ม กลาง						
	5.3 เพื่อให้ นักศึกษาและ บุคคลทั่วไปได้ทำ กิจกรรมและมี	24) ร้อยละ ของ นักศึกษาที่ ได้เข้าร่วม	70	80	90	100		

เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ระดับ กลยุทธ์	ค่าเป้าหมายระดับกลยุทธ์				แผนปฏิบัติการประจำปีที่สำคัญ	ผู้รับผิดชอบ หลัก
			64	65	66	67		
	องค์ความรู้และที่ เกี่ยวกับการ พัฒนาที่ยั่งยืน	กิจกรรมที่ สนับสนุน การเรียนรู้ ในด้านการ พัฒนาที่ ยั่งยืน						
	5.4 ยกระดับ ผลงานวิชาการสู่ สากล	25) อัตราส่วน งบประมาณ วิจัยที่ตอบ โจทย์การ บรรลุ เป้าหมาย การพัฒนาที่ ยั่งยืน ต่อ งบประมาณ ทั้งหมด 26) ร้อยละ ผลการ ตีพิมพ์ วารสารวิชา การที่ เชื่อมโยงกับ เป้าหมาย	0.2:0 .8 0.2 2	0.4:0 .6 0.4 2	0.5:0 .5 0.6 3	0.8:0 .2 0.8 3	5.4.1 โครงการทุนสนับสนุนการทำวิจัยตอบโจทย์การบรรลุเป้าหมาย การพัฒนาที่ยั่งยืน 5.4.2 โครงการสนับสนุนการทำวิจัยแบบบูรณาการเพื่อแก้ปัญหาชุมชน 5.4.3 โครงการวิจัยสัญจร 5.4.4 โครงการประกวดนวัตกรรมของนักศึกษาระดับปริญญาตรี : PSU Innovation Challenge for student	- รอง อธิการบดี ฝ่าย วิชาการ วิทยาเขต ปัตตานี - ผู้ช่วย อธิการบดี ฝ่ายวิจัย และ บริการ วิชาการ - ผู้อำนวยการ กอง บริหาร วิชาการ และวิจัย

เป้าประสงค์ เชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด ระดับ กลยุทธ์	ค่าเป้าหมายระดับกลยุทธ์				แผนปฏิบัติการประจำปีที่สำคัญ	ผู้รับผิดชอบ หลัก
			64	65	66	67		
		การพัฒนาที่ยั่งยืนต่อผลงานวิจัยทั้งหมด 27) จำนวนผลงานที่ถูกจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตรหรือจดลิขสิทธิ์ เชื่อมโยงกับการพัฒนาที่ยั่งยืน						วิทยาเขต ปัตตานี - หัวหน้างาน ส่งเสริม การวิจัย นวัตกรรม และ บริการ วิชาการ
	5.5 นำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์กับสังคม	28) จำนวนงานวิจัยที่ใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	2	2	3	3		